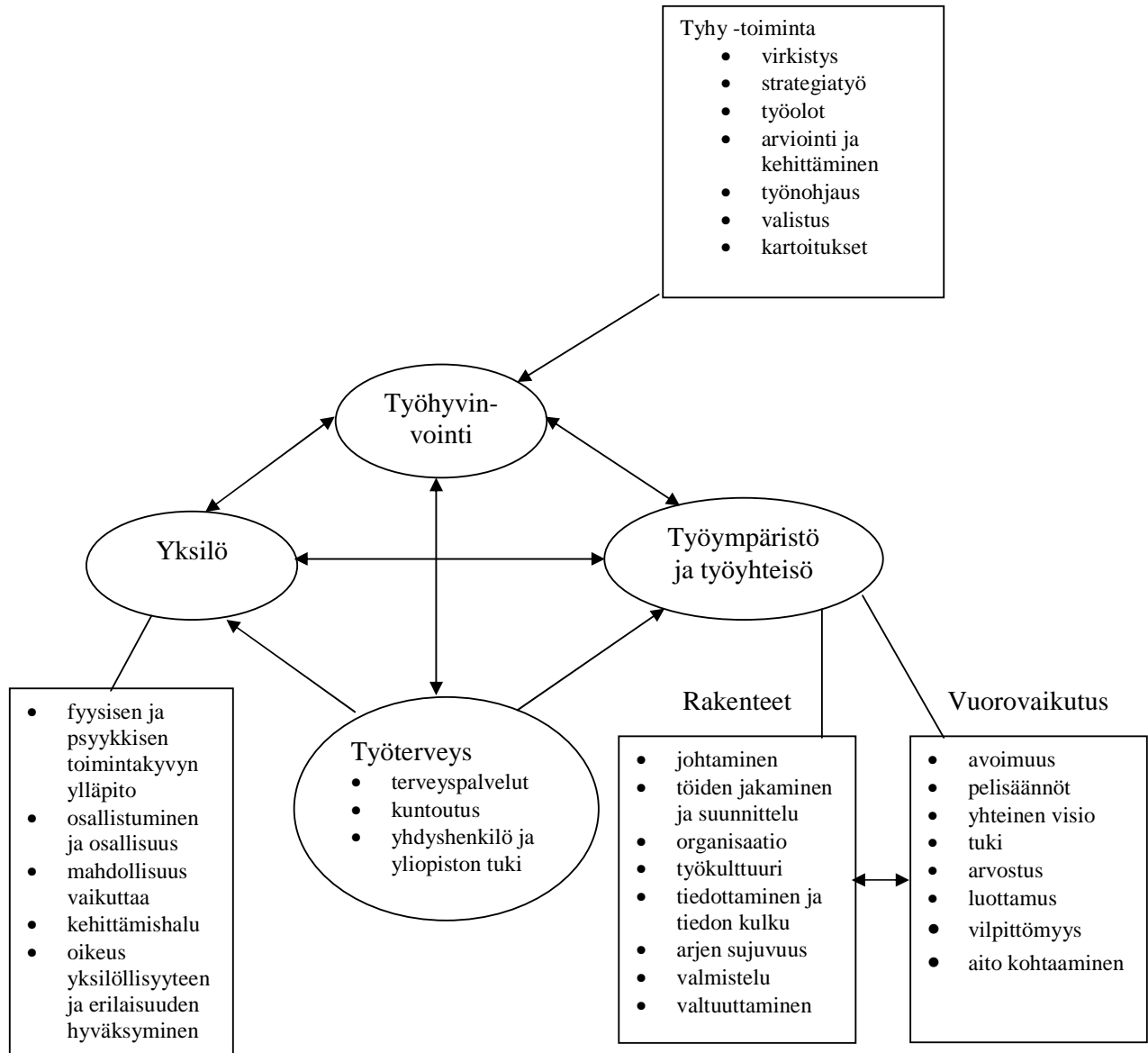


Työhyvinvoinnin kokonaisuus Hämeenlinnan normaalikoulussa



TYHY-ohjelma lukuvuodelle 2007-2008

Yhteistoiminnallisen toimintakulttuurin kehittäminen

- toimivat ja vastuulliset tiimit ja niiden vetäminen
- opettajainkokousten käytänteiden kehittäminen
 - *arkityön kannalta tärkeille asioille tarpeeksi käsittelyaikaa
 - *kannustetaan rohkeuteen puheenvuoroissa ja oman mielipiteen sanomisessa → ripeämmät päätöksenteot
 - *toivotaan, että kokousten ajaksi kännykät suljetaan/laitetaan äänettömälle ja tietokonetta käytetään ainoastaan kokoustarkoitukseen
- opettajienhuoneen viihtyisyydestä huolehtiminen (siisteys, rauha ulkopuolisilta jne.)
- tiedonkulun kehittäminen → avoimempaa ja asioiden perehtymiseen kannustavaa tiedotuskulttuuria, päätösluontoiset asiat tiedoksi hyvissä ajoin ennen päätöksentekotilannetta
- ammattillisenvuorovaikutuksen kehittäminen, mahdollisimman paljon luokkatasokokouksia, aikaa avoimeen keskusteluun
- tyhy-koulutuksen saatavuus: rehtorin ehdotuksesta kuulemme yhden luennon yhteisöllisyydestä syyslukukaudella, ja kevätkuolella tilataan luento vuorovaikutuksesta
- henkilöstön Erilaiset ihmistyyppit -testi ke 7.11.2007
- otoilukäytännöstä sopiminen

Riskienhallinta

Seuraavia asioita kehitetään kasvatusteeman yhteydessä: ruokalakäyttäytyminen, käytäväkäyttäytyminen, välituntikäyttäytyminen, aikuisten kunnioittaminen, toisen ihmisen kunnioittaminen

Seuraavat asiat heikentävät työhyvinvointiamme:

- jatkuva epävarmuus työpaikoista sekä jatkuva arviointi
- resurssien jatkuva niukkuus
- kouluavustajien puute
- työyhteisön kiireisyys
- täydennyskoulutuksen vähäisyys
- kiire -- työmäärän ja -taakan hallinta suhteessa työssäjaksamiseen

Aslak-kuntoutuksen fysioterapeutti ja ergonomia-asiantuntija on ehdottanut satula-/asentajatuolin ja ergonomisen ATK-pöydän hankintaa jokaiselle opettajalle työasentojen parantamiseksi.

Työnohjaus ja perehdyttäminen

- rehtorin toimesta huolehditaan uusien työntekijöiden ja opetusharjoittelijoiden perehdyttämisestä
- pitkäaikaiset sijaiset HNK-postiin, lyhytaikaisillekin pitää tiedottaa yleiset tarpeelliset tiedot
- koko yhteisön yhteistä työnohjausta ei tässä vaiheessa kaivata, sen sijaan akuutteihin tilanteisiin liittyvää työnohjausta pitää olla saatavilla ja sen saatavuudesta ja laadusta pitää opettajien olla tietoisia
- Medivireen henkilöt voisivat tulla kertomaan omista palveluistaan

Tukipalvelut

- Aslak-kuntoutus ja sen annista raportointi
- kuntosalin käyttö, sähly, squash
- terveyspalvelut, Medivire esittäytymään
- liikuntasetelit
- hierontapalvelu

Virkistäytyminen

- liikunta- ja saunailtapäivä **ke 31.10.2007** yhdessä HNK ja OKL
- kulttuuripitoinen pikkujoulu yhdessä OKL:n kanssa pe 30.11.2007 → sisältäen myös VESO-koulutusta teemalla yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia
- lukukausien päätös- ja aloituskahvit
- työnantajan tuki omaehtoisille järjestäytymisille neuvotellaan tilaisuus kerrallaan

Työhyvinvoinnin arviointi

Yliopiston taholta toteutetaan yksikössämme työhyvinvointiarviointi, jonka perusteella laaditaan uusia TYHY –suunnitelmia.