

# TYÖHYVINVOINTISUUNNITELMA

<p><b>TYÖOLOJAT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- työympäristö</li> <li>- työvälineet / - asennot</li> <li>- ergonomia</li> <li>- työturvallisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pyrkimyksenä on saada kaikille opettajille oma työpiste, jossa huomioidaan yksilölliset tarpeet.</li> <li>• Kaikki luokat pyritään varustamaan tarpeellisin välinein.</li> <li>• Mahdollisista viat ja puutteet välineissä ilmoitetaan vikalistalle tai suoran virastomestarille ja havaitut viat korjataan mahdollisimman pian.</li> <li>• Turvallisuussuunnitelma ja kriisisuunnitelman päivitetään vuosittain.</li> <li>• Parannetaan fyysisen työympäristön turvallisuutta (esim. liukkaus, pimeys, puhtaus, sähköjohdotus)</li> </ul>
<p><b>TYÖYHTEISÖ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- johtaminen</li> <li>- yhteistoiminta ja osallistuminen</li> <li>- työilmapiiri</li> <li>- työn organisointi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehityskeskustelut käydään vuosittain.</li> <li>• Tehostetaan tiedotusta Norssiportin ja info-TV:n välityksellä.</li> <li>• Pyritään muuttamaan opettajainkokouskäytäntöjä niin, että kaikki saisivat äänensä kuuluville.</li> <li>• Pyritään mahdollisimman oikeudenmukaiseen työnjakoon. Kaikki opettajat kuuluvat johonkin tiimiin, jonka tehtävänä on koulun ja opetuksen kehittäminen. Lisäksi jokainen opettaja kuuluu johonkin työryhmään, jonka tehtävänä on tapahtumien järjestäminen.</li> <li>• Selkeytetään koko henkilökunnan toimenkuvia ja työnjakoa.</li> </ul>
<p><b>TYÖNTEKIJÄ YKSILÖNÄ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- terveys ja toimintakyky</li> <li>- elintavat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TYHY-tiimi laatii vuosittaisen toimintaohjelman virkistäytymiseen henkilökunnan toiveet huomioiden.</li> <li>• Yhteistyössä Medivireen kanssa osallistutaan kuntoutusohjelmiin ja anotaan mahdollisuuksien mukaan omia kuntoutusohjelmia.</li> <li>• Kannustetaan henkilöstöä terveiden elintapojen ylläpitämiseen.</li> <li>• Kaikessa koulun toiminnassa pyritään avoimuuteen.</li> </ul>
<p><b>YKSIÖ TYÖNTEKIJÄNÄ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ammattitaito</li> <li>- osaamisen ylläpitäminen</li> <li>- motivaatio / sitoutuminen</li> <li>- oman työn hallinta</li> <li>- työkuunto / suoriutuvuus</li> <li>- yhteistyötahto ja -kyky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilökunnan ammattitaitoa pyritään pitämään yllä täydennyskoulutuksen avulla.</li> <li>• Täydennyskoulutuksessa keskitytään koulun painopistealueisiin sekä muihin ajankohtaisiin aiheisiin ja koulutusta pyritään järjestämään koululle niin, että kaikki voisivat osallistua.</li> <li>• Otetaan ikääntyvät ihmiset huomioon työtehtäviä jaettaessa.</li> <li>• Ongelmatilanteissa autetaan apua tarvitsevaa rehtorien ja kollegojen tuella.</li> <li>• Jokainen työyhteisön jäsen huolehtii kaikkien yhteisön jäsenten hyvinvoinnista jokaisen yksilöllisyyden huomioon ottaen.</li> <li>• Perehdytetään uudet työntekijät tehtäviinsä.</li> <li>• TYHY-tiimiin pyydetään muun henkilökunna edustaja.</li> </ul>
<p><b>ARVIOINTI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työhyvinvointisuunnitelma käydään läpi viimeisessä yhteisessä opettajainkokouksessa ja arvioidaan suunnitelman toteutumista.</li> </ul>