

TYÖHYVINVOINTISUUNNITELMA

<p>TYÖOLOJAT</p> <ul style="list-style-type: none"> - työympäristö - työvälineet / - asennot - ergonomia - työturvallisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pyrkimyksenä on saada kaikille opettajille oma työpiste, jossa huomioidaan yksilölliset tarpeet. • Kaikki luokat pyritään varustamaan tarpeellisin välinein. • Mahdollisista viat ja puutteet välineissä ilmoitetaan vikalistalle tai suoran virastomestarille ja havaitut viat korjataan mahdollisimman pian. • Turvallisuussuunnitelma ja kriisisuunnitelman päivitetään vuosittain. • Parannetaan fyysisen työympäristön turvallisuutta (esim. liukkaus, pimeys, puhtaus, sähköjohdotus)
<p>TYÖYHTEISÖ</p> <ul style="list-style-type: none"> - johtaminen - yhteistoiminta ja osallistuminen - työilmapiiri - työn organisointi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut käydään vuosittain. • Tehostetaan tiedotusta Norssiportin ja info-TV:n välityksellä. • Pyritään muuttamaan opettajainkokouskäytäntöjä niin, että kaikki saisivat äänensä kuuluville. • Pyritään mahdollisimman oikeudenmukaiseen työnjakoon. Kaikki opettajat kuuluvat johonkin tiimiin, jonka tehtävänä on koulun ja opetuksen kehittäminen. Lisäksi jokainen opettaja kuuluu johonkin työryhmään, jonka tehtävänä on tapahtumien järjestäminen. • Selkeytetään koko henkilökunnan toimenkuvia ja työnjakoa.
<p>TYÖNTEKIJÄ YKSILÖNÄ</p> <ul style="list-style-type: none"> - terveys ja toimintakyky - elintavat 	<ul style="list-style-type: none"> • TYHY-tiimi laatii vuosittaisen toimintaohjelman virkistäytymiseen henkilökunnan toiveet huomioiden. • Yhteistyössä Medivireen kanssa osallistutaan kuntoutusohjelmiin ja anotaan mahdollisuuksien mukaan omia kuntoutusohjelmia. • Kannustetaan henkilöstöä terveiden elintapojen ylläpitämiseen. • Kaikessa koulun toiminnassa pyritään avoimuuteen.
<p>YKSIÖ TYÖNTEKIJÄNÄ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ammattitaito - osaamisen ylläpitäminen - motivaatio / sitoutuminen - oman työn hallinta - työkuunto / suoriutuvuus - yhteistyötahto ja -kyky 	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilökunnan ammattitaitoa pyritään pitämään yllä täydennyskoulutuksen avulla. • Täydennyskoulutuksessa keskitytään koulun painopistealueisiin sekä muihin ajankohtaisiin aiheisiin ja koulutusta pyritään järjestämään koululle niin, että kaikki voisivat osallistua. • Otetaan ikääntyvät ihmiset huomioon työtehtäviä jaettaessa. • Ongelmatilanteissa autetaan apua tarvitsevaa rehtorien ja kollegojen tuella. • Jokainen työyhteisön jäsen huolehtii kaikkien yhteisön jäsenten hyvinvoinnista jokaisen yksilöllisyyden huomioon ottaen. • Perehdytetään uudet työntekijät tehtäviinsä. • TYHY-tiimiin pyydetään muun henkilökunna edustaja.
<p>ARVIOINTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Työhyvinvointisuunnitelma käydään läpi viimeisessä yhteisessä opettajainkokouksessa ja arvioidaan suunnitelman toteutumista.