

Helmet ja oivallukset I

- ei TYHY-suunnitelma vaan TYHY-ohjelma
- ohjelma on läpäisyteema kaikessa koulun toiminnassa
- TYHY-budjetti
- TYHY-markkinointisuunnitelma
- TYHY-teorian näkyminen suunnitelmissa
- TYHY-verkkosivut

Helmet ja oivallukset II

Ryhmä: Susirajan koulut

opettajankokouskäytännöt:

- pienryhmät
- esim. YT-asiat pohdittaviksi joskus ”raiteittain”

TYHY-suunnitelma, vuosittainen TYHY-ohjelma → ohjelman toteutumisen arviointi esim. kevään suunnittelupäivänä

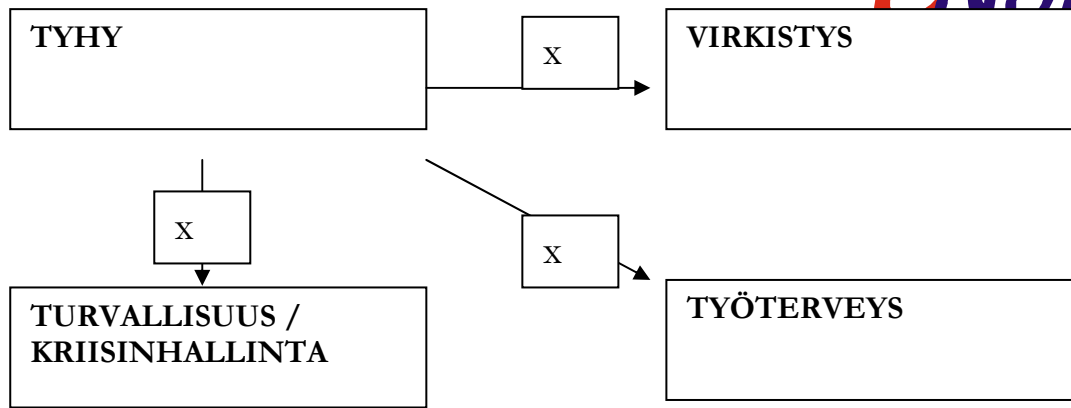
alaistaidot: luento / keskustelu

mentorointi tärkeää

ikäjohtaminen (mitä toiveita...)

Helmet ja oivallukset III

- kollegiaalisuus
- yhteisöllisyys – vuorovaikutus
- keskustelut pienissä ryhmissä esim. opekokouksissa
- opettajan tunti kerran kuussa! → purkautumiskanava
- aineryhmien omat suunnitelmat ja tavoitteet
- kynnys matalaksi
- oma vastuu TYHY:n edistämisestä
- missä seuraava TYHY-seminaari
- x = yhdyshenkilö



Helmet ja oivallukset IV

- pois yksin tekemisen kulttuurista
- muutaman opettajan yhteiset työhuoneet auttavat yhdessä suunnittelua
- saman aineen / saman luokka-asteen opetustilat lähekkäin
- vuorovaikutustaitojen kehittäminen

Työvälineet

- kunnolliset työvälineet kaikille
- koulutus välineiden käyttöön

Ergonomia

- huomioidaan yksilölliset tarpeet, esim. satulatuoli selkävaivaiselle

Riskit ja niiden hallinta

- vuosittaiset tarkastukset kriittisissä tiloissa
- opettaja on velvollinen ilmoittamaan viat ja puutteet

Helmet ja oivallukset V

TYHY-suunnitelman perimmäinen tarkoitus.

- koko työyhteisön hyvinvointi
- yhteisöllisyys, kohtaaminen, vuorovaikutus
- arjen käytänteiden kohtaaminen ja korjaaminen
- tyhy-toiminnan näkyväksi saattaminen

Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

- suunnittelua paperille → valvonta ja reflektio
- myös johdon oltava sitoutunut
- vuosittain painotetaan jotain osaa suunnitelmasta
- TYHY osana suoden työsuunnitelmaa
- jatkuva kehitystyö
- tiedonkulku tärkeässä asemassa

Helmet ja oivallukset VI

(Jyväskylä)

- 1) TYHY-ohjelma avain sitouttamiseen ja perehdyttämiseen
esim. uudet opettajat / henkilökunta ennen koulun / työn alkua
- 2) TYHY-suunnitelman prosessi
 1. tyhy-ryhmä tekee alustavan suunnitelman
 2. suunnitelma johtoryhmään
 3. suunnitelman paluu tyhy-ryhmään → tarkistus, muokkaus
 4. pienryhmä / henkilökohtainen keskustelu tyhy-suunnitelmasta
pienryhmä = aineryhmä / sekaryhmä / henkilökunta -opettajat –sekaryhmä
 5. tyhy-ryhmän yhteenveto
 6. yhteinen keskustelu
 7. ”elävä” suunnitelma muuntuu / arvioidaan jne..